



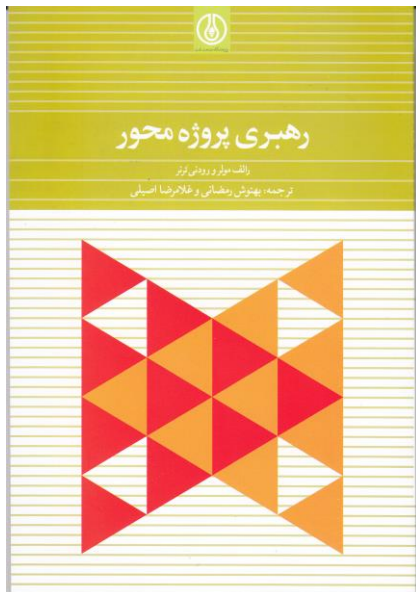
اندیشه سازان مدیریت

WWW.ASMO.IR

معرفی کتاب مدیریت

رهبری پروژه محور

از منظر تحویل پروژه‌های موفق، ارزش حامی پروژه و مدیر پروژه حرفه‌ای مهم‌تر از سایر عوامل است. پروژه‌ها به رهبرانی نیاز دارند که بتوانند به آنها بصیرت و هویت دهند، سهامداران و گروه پروژه را در صحنه نگه دارند و تصمیمات سختی را که برای ادامه حیات و گاه توقف یک پروژه لازم است، اتخاذ نمایند. این‌گونه مهارت‌های انسانی لزوماً در بدنه دانش مدیریت پروژه وجود ندارند. کتاب «رهبری پروژه محور» دکتر رالف مولر و پرفسور رودنی ترنر مدل‌های کلیدی رهبری مدیریتی، عقلانی و هیجانی را شرح می‌دهد و نشان می‌دهد چگونه می‌توان از این مدل‌ها برای هدایت فرآیندها، کارکردها و افراد در پروژه و همچنین حصول اطمینان از اینکه رویکردهای اخلاقی و فراگیر در پروژه‌ها و برنامه‌ها وجود دارند، استفاده نمود. کتاب حاضر، پس از کتاب «مدیریت منابع انسانی در سازمان‌های پروژه‌محور» که به دلیل تازگی و سودمندی آن برای سازمان‌های دانشی و پروژه‌محور از استقبال بی‌نظیری بین مدیران، کارشناسان و اندیشمندان علم مدیریت برخوردار شده است، دومین کتاب ترجمه از کار مشترک پرفسور رودنی ترنر تألیف سال ۲۰۱۰ است که در شش فصل سعی دارد جنبه‌های مختلف مدیریت و رهبری پروژه را با دید کاربردی تبیین کند و می‌تواند منبعی سودمند برای مدیران و کارشناسان سازمان‌ها و اندیشمندان این حرفه باشد.



مولفین: دکتر رالف مولر و پرفسور رودنی ترنر مترجمین: بهنوش رضایی و غلامرضا

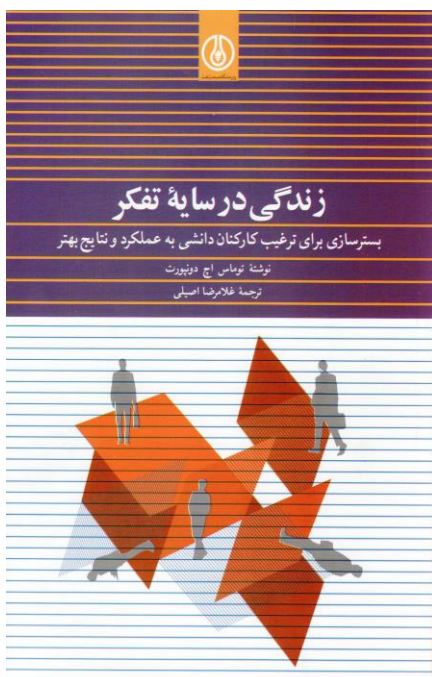
اصیلی تاریخ چاپ: ۱۳۹۰ انتشارات: پژوهشگاه صنعت نفت

زندگی در سایه تفکر: چگونگی بستر سازی برای ترغیب کارکنان دانشی به عملکرد و نتیجه بهتر

کارکنان دانشی به خلق نوآوری‌ها و راهبردهایی می‌پردازند که سازمان‌ها را رقابت‌پذیر می‌کنند و اقتصادی سالم را به همراه دارند. هنوز سازمان‌ها این نسل جدید از کارکنان دانشی را، که به جای کاریدی کار فکری انجام می‌دهند، با روش‌هایی که در عصر صنعتی طراحی شده‌اند مدیریت می‌کنند. حجم و اهمیت این طبقه مهم از نیروی کار رو به افزایش است، بنابراین اشتباه بزرگی است که شرکت‌ها آینده خود را به خطر اندازند.

توماس اچ دونپورت ثابت می‌کند که کارکنان دانشی از نظر انگیزه، نگرش و نیاز به آزادی عمل از دیگر کارکنان متمایزاند و از این رو مدیریت بر این کارکنان به تکنیک‌های متفاوت برای بهبود عملکرد و بهره‌وری آنها نیاز دارد. بر اساس پژوهش گسترده در بیش از ۱۰۰ شرکت و بیش از ۶۰۰ نفر از کارکنان دانشی، کتاب «زندگی در سایه تفکر» یک دید وسیع و غنی از چگونگی تفکر کارکنان دانشی، چگونگی انجام کار و آنچه آنها را به سمت تعالی بر می‌انگیزد، ارائه می‌کند.

دونپورت چهار طبقه از کارکنان دانشی را شناسایی می‌کند و یک چارچوبی منحصر به فرد برای انطباق نمونه‌های خاص کارکنان با راهبردهای مدیریت ارائه می‌دهد که بیشترین عملکرد را به همراه دارند. کتاب «زندگی در سایه تفکر» را استادی برجسته و پیشکسوت در این رشته نوشته و برای اولین بار مشخص می‌کند که چگونه می‌توان قدرت فکری را که اساس موفقیت سازمان‌های دانش بنیان است به حداکثر رساند. دونپورت از بین ۱۳ کتاب تالیفی خود این اثر را یک شاهکار معرفی می‌کند، چون برای اولین بار آنچه را قابل تعریف نیست تعریف می‌کند و شیوه‌ها و قالب‌هایی را برای به حداکثر رساندن کار

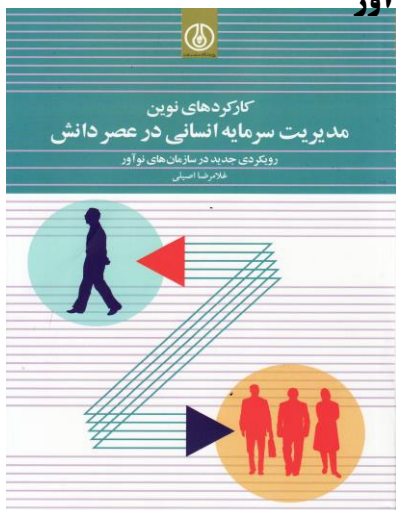


کارکنان دانشی معرفی می‌کند که عملاً قالب ناپذیراند. خوانندگان این اثر آن را یک منبع غنی و مرجعی معتبر برای پژوهش و مدیریت سازمان دانش‌محور خواهند یافت.

مولف: توماس اچ دونپورت مترجم: غلامرضا اصیلی تاریخ چاپ: ۱۳۹۰ انتشارات:

پژوهشگاه صنعت نفت

کارکردهای نوین سرمایه انسانی در عصر دانش: رویکردی جدید در سازمان‌های نوآور



سازمان‌های نوآور با یک تغییر مستمر مواجه هستند و برای ادامه بقا در چنین محیطی ناچارند قابلیت‌های مدیریتی و نیروی انسانی خود را توسعه دهند که مهم‌ترین آنها مدیریت موثر بر سرمایه انسانی است. تغییرات روزافزون در مبانی مزیت رقابتی بیانگر این است که قسمت اعظم دانسته‌های ما از مدیریت منابع انسانی قدیمی شده و یا حداقل در سازمان‌های جدید به تنهایی کارساز نیست. در این کتاب سعی شده است با یک رویکرد جدید و متفاوت به موضوع مدیریت منابع انسانی و نیز سیر وسیع و گسترده در ادبیات سازمان‌های دانشی و مدیریت راهبردی منابع انسانی، نیازهای رفتاری کارکنان دانشی به ویژه کارکردهای نوین مدیریت در سازمان‌های دانشی موثر در حفظ و بقا سازمانی در فضای رقابتی امروز ارائه شود. کتاب حاضر همچنین حاصل تجارب و ممارست علمی است که به دلیل غنای محتوایی در نشریات و مجامع معتبر کشور ارائه شده است. کتاب مشتمل بر دوازده فصل است که یکپارچگی آنها اغلب کارکردهای نوین و راهبردی مدیریت سرمایه انسانی را به صورت کاربردی و حرفه‌ای در سازمان‌های دانشی و نوآور دربرمی‌گیرد.

مولف: غلامرضا اصیلی تاریخ چاپ: ۱۳۹۰ انتشارات: پژوهشگاه صنعت نفت

مدیریت جذب و نگهداشت استعدادها

به‌کارگیری کارکنان با استعداد در مناصب سازمانی، تاکنون تا این حد مهم و چالش‌انگیز نبوده است. کتاب «مدیریت جذب و نگهداشت استعدادها» به‌عنوان یک منبع مهم و جامع، مدیران فعال و پیشرو را در درک موارد زیر کمک می‌کند:

- شناسایی، جذب و نگهداشت توانمندان؛
- برنامه‌ریزی برای جستجوی استعدادهای درخشان؛
- انتخاب بهترین‌ها به‌وسیله فرآیند مصاحبه؛
- تهیه پیشنهاد شغلی؛
- بهره‌گیری موثر از مشاوران استخدام؛
- ایجاد یک شبکه قوی از معرف‌های قابل اتکا.

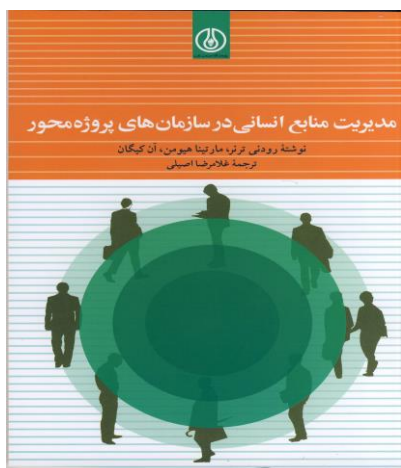
کتاب حاضر یکی از منابع انتشاراتی موسسه کالینز است که می‌تواند به عنوان راهنمای عمل برای مدیران و با فراهم کردن اطلاعات تکمیلی در سازمان‌های بهره‌ور به صورت فردی و حرفه‌ای استفاده شود. مطالب به‌گونه‌ای انتخاب شده‌است که به عنوان یک منبع راهبردی از اثرگذارترین کسب و کارهای مبتنی بر دانایی، مسیر حرکت به تعالی را هموار می‌سازد.

مولف: کتی شوئیف ترجمه: غلامرضا اصیلی و جبار باباشاهی تاریخ چاپ: ۱۳۹۰

انتشارات: موسسه رسا

مدیریت منابع انسانی در سازمان‌های پروژه‌محور

مدیریت منابع انسانی در سازمان‌های پروژه‌محور موضوعی نسبتاً ناشناخته است. برای مدیران در سازمان‌های پروژه‌محور به کارگیری فرآیندها و کارکردهای متفاوت مدیریت منابع انسانی، از جمله روابط کارکنان بسیار مهم است. کتاب حاضر که حاصل مطالعات پژوهشی و موردکاوی‌های عمیق در چندین شرکت معتبر است به عنوان یک منبع محدود اما نو و منحصر به فرد می‌تواند چراغی راهنما برای مدیران منابع انسانی، مدیران سازمان‌های پژوهشی و مراکز علمی و دانشی برای تغییر رویکرد از یک‌جانبه‌نگری، به داشتن دید چند جانبه‌نگر در مسائل مدیریت منابع انسانی باشد. یافته‌های حاصل از این پژوهش



می‌توانند برای راهبرد مدیریت منابع انسانی در سازمان‌های دانشی و سازمان‌های مبتنی بر کار پروژه و نیز مطالعات مدیریت منابع انسانی در سازمان‌های مشابه کشور مفید باشند.

مؤلف: پروفسور ترنر، دکتر هیومن و دکتر کیگان ترجمه: غلامرضا اصیلی تاریخ

چاپ: ۱۳۹۰ انتشارات: پژوهشگاه صنعت نفت

علاقمندان جهت سفارش کتاب «مدیریت جذب» می‌توانند با تلفن‌های ۶۶۴۱۵۰۴۰ و ۶۶۴۸۱۲۰۵ و سایر کتب از طریق سایت پژوهشگاه صنعت نفت (www.ripi.ir) یا تلفن ۴۸۲۵۲۰۴۸ و نمابر ۴۴۷۳۹۶۸۶ اقدام فرمایند