

معرفی کتاب: «مدیریت منابع انسانی در سازمان‌های پروژه محور»

با ورود به هزاره جدید، مفهوم تغییرات برای دنیای کسب و کار و به تبع آن نیروی انسانی شگفت‌انگیز می‌شود. در این شرایط و به تناسب آن، نیروی انسانی مؤثر، فرهنگ و رهبری، که زمانی در سازمان‌ها کارساز بودند برای سازمان‌های جدید متفاوت خواهند بود؛ به‌ویژه اینکه مدیریت منابع انسانی به شدت در کانون بازنگاری و تحول قرار گرفته است. در این فضا، مدیران برای تحقق اهداف خود در راستای برنامه‌های استراتژیک در حوزه منابع انسانی، راهی جز بهره‌گیری از روش‌ها و رویکردهای مناسب ندارند. بنابراین یکی از وظایف مدیران، شناخت سازمان و تلاش آن‌ها برای آشنایی با روندی‌های جهانی و نوین مدیریت منابع انسانی به تناسب ماهیت سازمان است.

سازمان‌های پروژه محور از دیرباز وجود داشته و بسیاری از فعالیت‌ها در این قالب انجام شده‌اند. اما حرکت پرشتاب به سمت دانش‌محوری، انجام فعالیت‌های کاری را در قالب پروژه در اینگونه سازمان‌ها اجتناب‌ناپذیر کرده است. در نتیجه ضرورت توسعه سازوکارهای مدیریتی برای اداره اینگونه سازمان‌ها در اقتصاد دانش به یک موضوع چالش‌برانگیز تبدیل شده است، که در آن میان مدیریت منابع انسانی محور اصلی است. مدیریت منابع انسانی در سازمان‌های پروژه محور، علی‌رغم ایفای نقش اصلی در موفقیت و کسب مزیت رقابتی، موضوعی نسبتاً ناشناخته است. چون نحوه عمل در سازمان‌های پروژه محور، به دلیل استفاده از شیوه موقتی فرآیندهای کاری در قالب پروژه، با سازمان‌های سنتی با مدیریت کلاسیک متفاوت است، رویکردهای پذیرفته شده در زمینه مدیریت منابع انسانی باید از این ساختار منحصر به فرد حمایت کنند. لذا با در نظر گرفتن ماهیت موقتی پروژه در سازمان‌های پروژه محور، کارکردها و رویکردهای مدیریت منابع انسانی باید به نحوی تکامل یابند که در راستای اهداف، استراتژی‌های سازمان و فرآیندهای عملیاتی در سازمان عمل کنند. همچنین کارکردها و رویه‌های خاص باید برای خشنودی و رضایت کارکنان در محیط کاری به اجرا در آیند. در نظر نگرفتن این ملاحظات ممکن است بر کارایی و کارآمدی کارکنان تاثیر گذارد.

کتاب حاضر، که حاصل مطالعات پژوهشی و موردکاوی‌های عمیق در چندین شرکت معتبر است، به‌عنوان یک منبع محدود اما نو و منحصر به فرد می‌تواند به مدیران منابع انسانی، مدیران سازمان‌های پژوهشی، مراکز علمی و دانشی برای تغییر رویکرد از یک‌جانبه نگری، به دیدگاه چند جانبه در مواجهه با مسائل مدیریت منابع انسانی کمک کند. همچنین یافته‌های حاصل از این پژوهش برای بهبود راهبردهای مدیریت منابع انسانی در سازمان‌های دانشی و پروژه محور و نیز مطالعات مدیریت منابع انسانی در سازمان‌های مشابه کشور مفید خواهند بود. این کتاب محصول ۲۰۰۸ کشور آمریکا است.

کارکنان در سازمان‌های پروژه محور

- رویکرد پروژه محور
- مسیر شغلی در رویکرد پروژه‌ای
- سازمان پروژه محور
- کارکنان مدیریت پروژه
- ویژگی‌های مدیریت منابع انسانی در سازمان‌های پروژه محور

جایگاه و اهمیت مدیریت منابع انسانی در سازمان‌های پروژه محور

- منابع مدیریت پروژه - از مباحث فنی تا مدیریت پروژه انسانی
- منابع مدیریت منابع انسانی - تکوین مباحث شرکت‌های پروژه محور

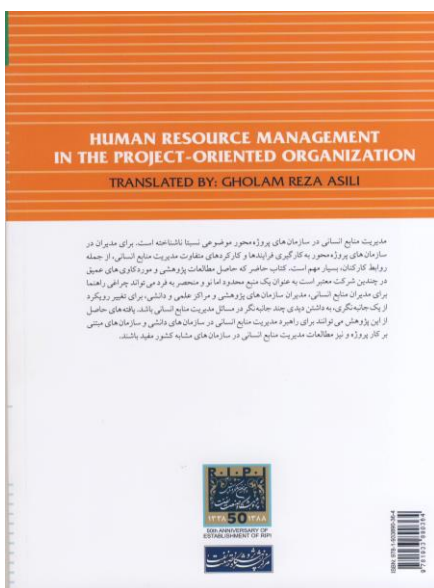
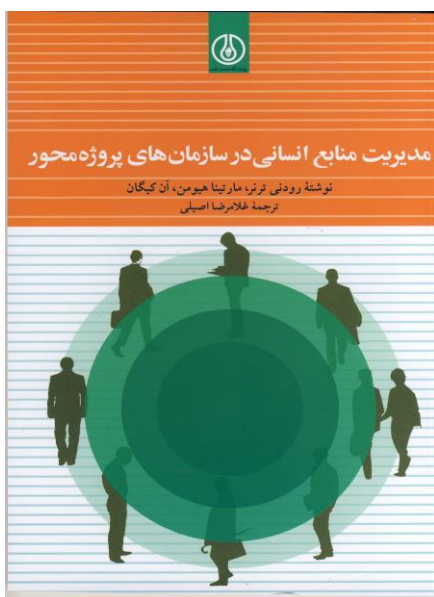
تبیین الگوی مدیریت منابع انسانی در سازمان‌های پروژه محور

کارکردهای مدیریت منابع انسانی در سازمان‌های پروژه محور

- کارکردهای مدیریت منابع انسانی خاص پروژه
- کارکردهای دیگر مدیریت منابع انسانی
- نقش‌های مدیریت منابع انسانی در سازمان‌های پروژه محور
- مسئولیت واحد مدیریت منابع انسانی
- مسئولیت‌های مدیران صف
- مسئولیت‌های مدیران پروژه
- رویکرد وظیفه محور در برابر فرد محور مدیران پروژه

ریافت‌های نوین مدیریت منابع انسانی در سازمان‌های پروژه محور

علاقتمندان جهت سفارش می‌توانند از طریق تلفاکس ۰۷۳۹۷۳۹۷۴ (پژوهشگاه صنعت نفت) اقدام فرمایند.



رفاه و سلامت کارکنان در سازمان‌های پروژه محور

- ماهیت مسئله - رفاه کارکنان
- مدیریت پروژه از ۹ تا ۵
- لذت از کار پروژه
- مدیریت تنوع
- انطباق پروژه‌ها با توسعه مسیر شغلی